

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада № 10
«Ивушка»


Е.С. Сорокина
«18» 10 2024 г.

Приложение № 1

к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада № 10 «Ивушка»
от 18.10.2021 г № 170

**Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида
№ 10 «Ивушка», утверждённого 01.06.2020 приказом № 107**

1. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка» внести следующие изменения:

1.1.1. Раздел I «Общие положения» пункт 1 изложить в следующей редакции

Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка» (далее – учреждение), разработано в соответствии с Постановлением администрации города Эссентуки № 661 от 22.05.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки», Постановления администрации города Эссентуки № 1746 от 08.10.2021 « О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки с 01 октября 2021 года».

Данное Положение рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» города Эссентуки.

1.1.2. Раздел I «Общие положения» дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

Индексация заработной платы работников производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации г. Эссентуки.

1.1.3. Пункты 2.1.1, 2.1.2., 2.1.3. 2.2, 2.3 раздела II «Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

**II. Должностные оклады, ставки заработной платы работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам
должностей**

2.1. Должностные оклады работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностной оклад заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда заведующего
		I
1	2	3
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	25538

В размер должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения, включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностной оклад, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда заведующего
		I
1	2	3
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	25382

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		помощник воспитателя	5874

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5524рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 7506 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 8543 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 9749 рубля.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5524
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	шеф-повар	7880
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: специалист по охране труда, специалист по кадрам, юрисконсульт	8543
3 квалификационный уровень	I категория: экономист.	8970

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - дворник; уборщик служебных помещений.	5438рублей
--	------------

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; машинист по стирке белья и спецодежды; кастелянша; кладовщик.	5696 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар.	5954 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7594 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7937 рублей

1.1.4 Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов ежемесячная выплата, в размере 50% от должностного оклада, установленного коллективным договором, под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу в дошкольное учреждение в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы со дня принятия их на работу в дошкольное учреждение и выплачивается в течение трёх лет.

1.1.5 Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

4.6. Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

2. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года