****

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №10 «Ивушка»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ППО МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №10 «Ивушка»)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ детского сада комбинированного вида №10 «Ивушка»**

**за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

**Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №10 «Ивушка»**

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.

Профсоюзный комитет строит всю свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада комбинированного вида №10 «Ивушка» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Основной целью первичной организации нашего детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, Ессентукской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Организационная работа**

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 43 человек из 43 работающих, что составляет 94% от общей численности штатных работников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ детского сада комбинированного вида №10 «Ивушка» размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, поздравления с днем рождения сотрудников.Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление графика отпусков

- утверждение инструкции Охраны Труда

- утверждение правил внутреннего распорядка

- увольнение работников

- дисциплинарные взыскания

- распределение доплат, надбавок и премий

- распределение нагрузки

- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Один раз в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Так же были проведены 2 общих профсоюзных собрания.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи, отчёт потраченных денег и т.д.) Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детского сада №10 Ивушка»

Все педагоги нашего учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Инструкции

утверждаются заведующим МБДОУ Г.В. Волошенко и согласовываются с председателем профкома Сорокиной Е.С. на основании протокола решения профкома. Созданы уголки по технике безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

**Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ни один член профсоюза ни остаётся без внимания, для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Были выделены денежные средства на новогодние подарки детям сотрудников (членов ППО). Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

**Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Существует комиссия по охране труда, которая ведет контроль по устранению и выявлению неполадок по охране труда, в соответствие с планом. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

**Мероприятия ППО в 2023 году**

- Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза

«Читаем Ушинского»

- Всероссийская педагогическая акция «Я воспитатель! А это значит…»

- Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд»

- Всероссийская акция «Минута молчания»

- Патриотическая акция «Маршрут Победы!»

- Всероссийская акция «Солидарность трудящихся Единство страны»

- Всероссийская акция «1 мая – Главный праздник страны»

- Спортивно-оздоровительная акция, посвященная

Всемирному дню здоровья

- Акция «Мы за Первомайскую Резолюцию ФНПР!»

- «С праздником, любимый нами Профсоюз!»

- Акция ко Дню пожилого человека

- Онлайн-квест «Да здравствуют студенты!»

- Семинар «Проведение отчетно-выборной кампании»

- Онлайн-викторина 27 сентября-красный день календаря

- Онлайн-Квиз

- Профсоюзный диктант

Работа профсоюзного комитета учреждения представлена на сайте**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, имеется профсоюзная страничка, где все желающие могут ознакомиться с деятельностью профсоюзной организации детского сада. Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. В профсоюзном уголке также размещаются поздравления и пожелания для именинников, 4 раза в месяц мы получаем газету «Мой профсоюз». Из них мы узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций.

Председатель Ессентукской городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ Папкова Людмила Ивановна регулярно высылает нам информационные листки «ПрофИнфо», рекомендации, памятки, информацию о памятных датах, постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах. Городской организацией организовываются различные конкурсы, которые помогают сплотить между собой образовательные коллективы, обмениваться опытом, новинками в профработе.

Главными направлениями в работе Профсоюза остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения,

- соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первичной организации Профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника МБДОУ – престижной.

Председатель ППО Сорокина Е.С.