

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада № 10
«Ивушка»
Ю.В. Фрейлина
« 01.06.2020 г.



Приложение № 1
к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада № 10 «Ивушка»
от 01.06.2020г № 107

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного вида
№ 10 «Ивушка»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка» (далее – учреждение), разработано в соответствии с Постановлением администрации города Эссентуки № 661 от 22.05.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки».

Данное Положение рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» города Эссентуки.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников учреждений.

Заработная плата работников учреждения состоит из:
должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

3. Должностные оклады и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада № 10
«Ивушка»

_____ Ю.В. Фрейлина
« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 1
к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада № 10 «Ивушка»
от 01.06.2020г № 107

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка» (далее – учреждение), разработано в соответствии с Постановлением администрации города Эссентуки № 661 от 22.05.2020 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки».

Данное Положение рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» города Эссентуки.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников учреждений.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

3. Должностные оклады и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на

основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются заведующим на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с первичной организацией Профсоюза работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения утверждается заведующим по согласованию с управлением образования и включает в себя все должности и должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 данного Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 данного Положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения приведен в разделе 5 данного Положения.

9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 6 данного Положения.

10. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, данным Положением, которые разработаны применительно только к работникам учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, должностных окладов за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

11. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы установлены с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

12. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема субсидий, предоставленных бюджетным образовательным

учреждениям и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

13. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам оказывается материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам учреждения.

14. Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается следующее соотношение предельной кратности среднемесячной заработной платы к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 4,0

Конкретный размер предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников, учреждения, устанавливается заведующим. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителями заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей заведующего к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей, по всем источникам финансирования.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении заместителем заведующего, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В исключительных случаях по решению заведующего, заместителю заведующего учреждения может устанавливаться предельная кратность среднемесячной заработной платы в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Расчет величины среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностной оклад заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		I	
1	2	3	
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	24651	

В размер должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения, включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностной оклад, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		I	
1	2	3	
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	24500	

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		помощник воспитателя	5670

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	7684
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог.	8251
3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед, старший воспитатель	9133

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5332 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

3 квалификационный уровень 7606 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень 8246 рублей.

3 квалификационный уровень 8658 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5332
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	шеф-повар	7606
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: специалист по охране труда, специалист по кадрам, юрисконсульт	8246
3 квалификационный уровень	I категория: экономист.	8658

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - сторож; дворник; уборщик служебных помещений.	5249 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; машинист по стирке белья и спецодежды; кастелянша; кладовщик.	5498 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	5747 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7330 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	7661 рублей

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативно-правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда выплачиваются выплаты за работу с вредными условиями труда, превышающие гигиенические нормативы не ниже 4 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от пропорционально отработанного времени в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работникам размеры и условия повышенной оплаты труда занятым на работах с вредными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер результатам специальной оценки условий труда.

1	Всем работникам, работающим непосредственно с детьми при переводе учреждения (группы) на особо санитарно - эпидемиологический режим работы.	12%
2	Машинисту по стирке белья и спецодежды за тяжесть трудового процесса	8%
3	Поварам, шеф-повару за работу в горячем цеху за параметры микроклимата.	12%
4	Кухонному рабочему за работу в горячем цеху за параметры микроклимата.	8%
5	Рабочему по комплексному обслуживанию зданий и помещений за шум	4%

Заведующий учреждением проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с речевыми нарушениями	15-20
	- учителям-логопедам	20
	- воспитателям групп компенсирующей направленности	20
	- старшему воспитателю	20
	- музыкальному руководителю, работающему с детьми групп компенсирующей направленности	15
	- инструктору по физической культуре	15
	- педагогу-психологу	20
	- помощникам воспитателей групп компенсирующей направленности	15
	- заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе	20
2.	Работникам за работу в аттестационных комиссиях учреждения, за руководство методическими объединениями, психолого-медико-педагогическими консилиумами	15
3.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	
	- в группах компенсирующей направленности	15
	- в группах общеразвивающей направленности	30

Примечания к таблице:

<*> В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах,

исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.5.1. Оплата труда сторожей за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере, не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам учреждения, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ,

степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективном договоре учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников первичной организации Профсоюза на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, в том числе внебюджетных средств.

по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с данным Положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за высокие результаты работы;

- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - за образцовое выполнение муниципального задания;
 - за выполнение критериев показателей качества;
- в) за стаж непрерывной работы работникам профессиональных квалификационных групп:
 - должностей учебно-вспомогательного персонала;
 - общеотраслевых должностей служащих;
 - должностей профессий рабочих;
- г) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы за месяц;
 - премия по итогам работы за квартал;
 - премия по итогам работы за год;
 - единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда.

Денежные выплаты работникам образовательных учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с ФГОС устанавливаются выплаты в следующем в размере:

- Денежные выплаты воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 2200 рублей
- Денежные выплаты музыкальным руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 800 рублей.
- Денежные выплаты учителям - логопедам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.
- Денежные выплаты старшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.
- Денежные выплаты педагогам - психологам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 500 рублей.
- Денежные выплаты помощникам воспитателей за помощь в реализации образовательной программы дошкольного образования (привитие детям культурно-гигиенических навыков) в размере 800 рублей.

Вышеуказанные выплаты производятся ежемесячно работникам по основному месту работы при условии нагрузки соответствующей 1 ставке и более, при нагрузке менее ставки – пропорционально установленной нагрузке. В случаях выполнения работником объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения (при расширении зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, при замене уходящих в отпуск) или на условиях совместительства, денежные выплаты не производятся.

- Педагогическим работникам за руководство кружковой работой в учреждении, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования краевого, окружного и федерального значения – 30 % должностного оклада;

- работникам в должности служащих, рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения – 100% от установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- педагогическим работникам учреждения за участие в работе городской, краевой инновационных площадок, в городских, краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий– 20 % должностного оклада;

- работникам за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения,) -25% установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

- заместителю заведующего по административно - хозяйственной работе ответственной за организацию питания в учреждении – 10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам за ведение сайта учреждения, обновление информации, ответственность за своевременное внесение новых нормативных документов, повышение имиджа учреждения через размещение на сайте новых информационных материалов - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- за работу в комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда -10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам за ведение документации: протоколов педсоветов, заседаний психолого-медико-педагогического консилиума, и др. - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

- юрисконсульту, назначенному заведующим за выполнение функций контрактного управляющего – 100% от должностного оклада экономиста;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утвержденного учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении создана соответствующая комиссия с участием первичной организации Профсоюза.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждены приказом заведующего учреждением. Оценочный лист является документом,

позволяющим рассчитать доплату работнику. Это самостоятельный анализ, самооценка работником своей работы.

За наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы;

- за наличие I квалификационной категории – 10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы;

- за наличие высшей квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательном учреждении;

- время, когда педагогический работник фактически не работал в учреждении, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы - в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Единовременное премирование работников учреждения производится на основании приказа заведующего учреждением:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями: к праздничным (в соответствии с ТК РФ) и юбилейным датам работников 50, 55- и 60-летия со дня рождения, и учреждения;

- в связи с бракосочетанием;

- в связи с уходом на заслуженный отдых;
- по итогам конкурсов педагогических достижений;
- по итогам инновационно-исследовательской работы (в т.ч. отдельного, промежуточного этапа ИИР);
- за помощь в организации, подготовку и проведение мероприятий городского, краевого или Всероссийского уровня, не предусмотренных годовым планом и образовательной программой учреждения;
- за активное участие в детских праздниках, качественную подготовку и проведение массовых мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения связанных с уставной деятельностью учреждения, субботниках;
- за активное участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории учреждения -15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам за проведение открытой образовательной деятельности и обучающих мероприятий на уровне города-15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам за работу по оформлению материалов из опыта работы по реализации образовательных программ для представления на городской и краевой уровень – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам за высокое качество подготовки к учебному году - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с данным Положением и Положением о материальном стимулировании работников учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего учреждением с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.5. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы определяется, как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в данном Положении с учётом показателей эффективности для каждой категории работников учреждения.

**Показатели
эффективности деятельности педагогических
работников учреждения**

№ п/п	Направления
1	2
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты, др.)
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников
4.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея дизайн учреждения, группы)

**V. Порядок
установления должностных окладов, ставок заработной платы
работникам учреждения**

5.1. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с [Порядком](#) проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, Административным регламентом предоставления министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края», утверждённого приказом министерства образования и молодёжной политики от 09.03.2015г. №131-пр.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.5. Учителям-логопедам, работающим в учреждении, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, и ведомственных знаков отличия, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.7. Заведующий учреждением проверяет документы об образовании, и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы).

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения несет заведующий.

VI. Перечень должностей предусмотренных на оплату труда для замещений уходящих в отпуск

- воспитатель;
- помощник воспитателя;
- повара;
- кухонные рабочие;
- машинист по стирке белья и спецодежды;
- сторож.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу в учреждении

помощник воспитателя

воспитатель

инструктор по физической культуре

музыкальный руководитель

педагог-психолог

старший воспитатель

учитель-логопед

заместитель заведующего (за исключением заведующего по АХР)

шеф-повар

повар

кухонный рабочий

кастелянша

машинист по стирке белья и спецодежды;

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада № 10
«Ивушка»

_____ Ю.В. Фрейлина
« ___ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада № 10 «Ивушка»
от 01.06.2020 г № 107

**Порядок оплаты
труда педагогических работников с учетом имеющейся
квалификационной категории за выполнение педагогической работы по
должности с другим наименованием, по которой не установлена
квалификационная категория, а также в других случаях**

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности);
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка,

	направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Руководитель физвоспитания	инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; воспитатель, педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	музыкальный руководитель;
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	инструктор по физической культуре

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ детского сада № 10
«Ивушка»

_____ Ю.В. Фрейлина
« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 3
к приказу
заведующего МБДОУ
детского сада № 10 «Ивушка»
от 01.06.2020 г № 107

ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка»

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами учреждения.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

следующим работникам:

- педагогам-психологам
- воспитателям групп общеразвивающей направленности
- старшему воспитателю

30 часов в неделю:

- инструктору по физической культуре

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю:

- учителям-логопедам.

24 часа в неделю:

- музыкальным руководителям;

25 часов в неделю:

- воспитателям групп компенсирующей направленности;

30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю:

- педагогам-психологам
- воспитателям групп общеразвивающей направленности

- старшему воспитателю
40 часов в неделю:
- заместителю заведующего по воспитательно-методической работе

Другая часть педагогической работы работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностям режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

5. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

6. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в том же учреждении других работников, ведущих ее помимо основной работы, - определяется самим учреждением.

7. Верхний предел объема педагогической работы, который может быть определен педагогическим работникам в том же образовательном учреждении не установлен.

СОГЛАСОВАНО: Приложение № 4
 Председатель первичной к приказу
 организации Профсоюза заведующего МБДОУ
 работников детского сада № 10 «Ивушка»
 МБДОУ детского сада № 10 от 01.06.2020 г № 107
 «Ивушка»

_____ Ю.В. Фрейлина
 «__» _____ 20__ г.

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 «Ивушка» для оценки эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями

Заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов.	2,0
	Максимальное количество баллов по критерию	
II. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	2.1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории МБДОУ;	2,0
	2.2. Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,0
III. Пожарная и антитеррористическая безопасность в МБДОУ	3.1. Обеспеченность МБДОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение их рабочего состояния;	2,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
IV. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	4.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности МБДОУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	2,0
	4.2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	2,0
	4.3. Отсутствие замечаний по учету и	2,0

	хранению товарно-материальных ценностей.	
	4.4. Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: - нестача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.	2,0
	4.5. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	2,0
	4.6. Наличие приборов учета теплоэнергоснабжителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжителей.	1,0
	4.7. Своевременность заключения договоров на поставку продуктов питания.	2,0
Максимальное количество баллов по критерию:		13,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		20,0

Заместитель заведующего по УВР		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов;	2
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы;	2
	1.3. Наличие основной образовательной программы учреждения и адаптированной основной образовательной программы ДОУ, плана мероприятий по ее реализации в соответствии с ФГОС ДО.	1
Максимальное количество баллов по критерию:		5
II. Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1. Наличие и функционирование в ДОУ:	
	- Управляющего совета;	2
	- Родительского комитета;	2
Максимальное количество баллов по критерию:		4
III. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	3.1. Охват детей, посещающих ДОУ, программами дополнительного образования составляет не менее 30 %;	2
	3.2. Оказание платных образовательных услуг;	4
	3.3. Работа консультативных пунктов по оказанию дошкольных образовательных услуг;	4
Максимальное количество баллов по критерию:		10
IV.	4.1. Размещение на официальном сайте ДОУ:	

Информационная открытость		
	- локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	1
	- результатов деятельности образовательного учреждения;	1
	- публичных докладов руководителя;	1
Максимальное количество баллов по критерию:		3
V. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	5.1. Отсутствие вакансий;	2
	5.2. Укомплектованность ДОУ молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 30%;	2
Максимальное количество баллов по критерию:		4
VI. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	6.1. Выполнение норм питания;	2
	6.2. Снижение заболеваемости;	1
	6.3. Отсутствие травматизма;	1
Максимальное количество баллов по критерию:		4
VII. Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	7.1. Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края;	4
Максимальное количество баллов по критерию:		4
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		34

Музыкальный руководитель		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты, методические,	1.1. Участие музыкального руководителя в инновационной деятельности ДОУ (реализация проектов ДОУ);	1,0
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников и т.д.). Результативность (выставки, фоторепортажи и т.п.): а) ежемесячно б) ежеквартально	1,5 1,0
	1.3. Публикация на сайте ДОУ, в журналах и в СМИ	1,0
	1.4. Участие в работе городских методических объединений: - посещение методических объединений;	0,5
	- посещение и представление собственного опыта	1,0

др.)	работы в открытых формах, публичное выступление;	
	1.5. Участие в конкурсах профессионального мастерства:	
	- на уровне ДОУ;	0,5
	- Интернет-конкурсы;	0,5
	- на уровне города (края);	1,0
	1.6. Взаимодействие с молодыми специалистами:	
	- проведение открытых занятий для молодых специалистов (студентов);	0,5
	- осуществление наставничества;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		8,0
II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	2.1. Участие в работе ППк ДОУ	1,0
	2.2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в рамках диагностики и деятельности ППк.	1,0
	2.3. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников, ведение банка данных индивидуальных достижений воспитанников, планирование и организация индивидуальной работы;	1,0
	2.4. Участие детей (семей воспитанников) в культурных мероприятиях (ДОУ, города);	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	3.1. Осуществление взаимодействия с родителями через инновационные технологии и интерактивные формы взаимодействия.	1,0
	3.2. Консультирование родителей (законных представителей) в рамках работы Консультационного пункта ДОУ и родителей воспитанников ДОУ;	1,0
	3.3. Удовлетворенность большего числа родителей и детей качеством оказываемых образовательных услуг - более 80%; - до 80%;	1,0 0,5
	3.4. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы музыкального руководителя;	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию	
IV. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	4.1. Уровень и качество реализации и выполнения образовательной программы: - 100 - 80% - ниже 80 %	1,0 0,5
	4.2. Участие в общественно-значимой деятельности:	
	- организация кукольного театра в ДОУ;	1,0
	- клубной деятельности с педагогами (наличие программы);	1,0
	4.3. Организация внеплановых мероприятий ДОУ;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0

V. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	5.1. Использование на практике здоровьесберегающих технологий, методик, специальных занятий, упражнений;	1,0
	5.2. Отсутствие травматизма у детей во время проведения музыкальных занятий, развлечений, праздников;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
VI. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	6.1. Проведение социально-профилактических мероприятий по оказанию помощи семьям в решении возникших проблем. Реализация плана мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей. Отчет по реализации плана (конспект).	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		1,0
VII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, дизайн учреждения, группы)	7.1. Формирование комфортной образовательной среды в музыкальном зале в соответствии с ФГОС ДО (тематичность, эстетичность, своевременность). Контроль за содержанием музыкальных уголков в группах;	1,0
	7.2. Оформление в ДОУ наглядных форм взаимодействия с участниками образовательного процесса для развития музыкальных способностей детей, консультирование родителей и педагогов;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		25,0

Инструктор по физической культуре		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты, методические, др.)	1.1. Участие инструктора по физической культуре в инновационной деятельности ДОУ (реализация проектов ДОУ);	1,0
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и т.д.). Результативность (выставки, фоторепортажи и т.п.): а) ежемесячно б) ежеквартально	1,5 1,0
	1.3. Публикация на сайте ДОУ, в журналах и в СМИ	1,0
	1.4. Участие в работе городских методических объединений: - посещение методических объединений; - посещение и представление собственного опыта работы в открытых формах, публичное выступление;	0,5 1,0
	1.5. Участие в конкурсах профессионального мастерства:	
	- на уровне ДОУ;	0,5
	- Интернет-конкурсы;	0,5
	- на уровне города (края);	1,0

	1.6. Взаимодействие с молодыми специалистами:	
	- проведение открытых занятий для молодых специалистов (студентов);	0,5
	- осуществление наставничества;	0,5
Максимальное количество баллов по критерию		7,5
II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	2.1. Участие в работе ППк ДОУ	1,0
	2.2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в рамках диагностики и деятельности ППк.	1,0
	2.3. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников, ведение банка данных индивидуальных достижений воспитанников, планирование и организация индивидуальной работы;	1,0
	2.4. Участие детей (семей воспитанников) в спортивных мероприятиях (ДОУ, города);	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	3.1. Осуществление взаимодействия с родителями через инновационные технологии и интерактивные формы взаимодействия.	1,0
	3.2. Консультирование родителей (законных представителей) в рамках работы Консультационного пункта ДОУ и родителей воспитанников ДОУ;	1,0
	3.3. Удовлетворенность большего числа родителей и детей качеством оказываемых образовательных услуг - более 80%; - до 80%;	1,0 0,5
	3.4. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы инструктора по физической культуре;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
IV. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	4.1. Уровень и качество реализации и выполнения образовательной программы: - 100 - 80% - ниже 80 %	1,0 0,5
	4.2. Участие в общественно-значимой деятельности: - клубной деятельности с педагогами (наличие программы);	1,0
	4.3. Активное участие педагога в методической работе ДОУ (проведение мастер-классов, семинарах, круглых столах	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,0
V. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной	5.1. Использование на практике здоровьесберегающих технологий, методик, и приемов оздоровления детей, специальных занятий, упражнений;	1,0
	5.2. Снижение заболеваемости детей: - остался на прежнем уровне (в отчетном периоде	1,0

работы	за пол года); - снизился по сравнению с предыдущим отчетным периодом;	1,5
	5.3. Отсутствие травматизма у детей во время проведения физкультурных занятий в спортивном зале и на спортивном участке, развлечений, праздников;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,5
VI. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	6.1. Проведение социально-профилактических мероприятий по оказанию помощи семьям в решении возникших проблем. Реализация плана мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей. Отчет по реализации плана (конспект);	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		1,0
VII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, дизайн учреждения, группы)	7.1. Формирование комфортной образовательной среды в спортивном зале в соответствии с ФГОС ДО (тематичность, эстетичность, своевременность). Контроль над содержанием физкультурных уголков в группах;	1,0
	7.2. Оформление в ДОУ наглядных форм взаимодействия с участниками образовательного процесса для профилактики, преодоления различных нарушений осанки у детей, консультирование родителей и педагогов;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		25,0

Воспитатель		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты, методические, др.)	1.1. Участие воспитателя в инновационной деятельности ДОУ (реализация проектов ДОУ);	1,0
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и т.д.). Результативность (выставки, фоторепортажи и т.п.): а) ежемесячно б) ежеквартально	1,5 1,0
	1.3. Участие воспитателя в реализации дополнительных методических проектов.	1,0
	1.4. Публикация на сайте ДОУ, в журналах и в СМИ;	1,0
	1.5. Участие в работе городских методических объединений: - посещение методических объединений; - посещение и представление собственного опыта работы в открытых формах, публичное выступление;	0,5 1,0
	1.6. Участие во внеплановых мероприятиях: - на уровне ДОУ;	0,5
	- Интернет-конкурсы;	0,5
	- на уровне города (края);	1,0
	1.7. Взаимодействие с молодыми специалистами:	

	- проведение открытых занятий для молодых специалистов (студентов);	0,5
	- осуществление наставничества;	0,5
Максимальное количество баллов по критерию		8,5
II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	2.1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в рамках диагностики и деятельности ППк;	0,5
	2.2. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников, планирование индивидуальной работы и организация индивидуальной работы;	1,0
	2.3. Охват воспитанников дополнительным образованием: процент привлечения детей в кружки: - не менее 80%; - более 50%;	1,0 0,5
	2.4. Участие детей (семей воспитанников) в культурных и спортивных мероприятиях (соревнования, фестивали, конкурсы и др. с занятием призовых мест и участники) на уровне ДОУ, города, края;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,5
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	3.1. Использование инновационных технологий в работе с родителями: Осуществление взаимодействия между специалистами, родителями, общественностью.	
	а) для повышения педагогической компетентности родителей;	0,5
	б) вовлечение родителей в образовательную деятельность ДОУ;	0,5
	3.2. Удовлетворенность большего числа родителей и детей качеством оказываемых образовательных услуг: - более 80%; - до 80%;	1,0 0,5
	3.3. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы педагога;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,0
IV. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	4.1. Уровень и качество реализации и выполнения образовательной программы: - 100 - 85% - 84 - 70 %	1,0 0,5
	4.2. Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ;	
	- член комиссии по аттестации педагогов ДОУ;	0,5
	- член группы контроля и мониторинга ДОУ;	0,5
	4.3. Участие в общественно-значимой деятельности: - участие в утренниках (не своей группы);	0,5
	- ведение кружковой, клубной деятельности (наличие программы);	1,5
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
V. Организация	5.1. Снижение заболеваемости детей: - остался на прежнем уровне (в отчетном периоде за	0,5

физкультурно - оздоровительной и спортивной работы	пол года); - снизился по сравнению с предыдущим отчетным периодом;	1,0
	5.2. Уровень посещаемости детей за отчетный период: - 80-100% (старший дошкольный возраст); 70-100% ранний, младший; - 70-80% (старший дошкольный возраст) 50-40% ранний, младший;	1,0 0,5
	5.3. Отсутствие травматизма у детей во время проведения образовательной деятельности и режимных моментов;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		3,0
VI. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	6.1. Включение в план взаимодействия с семьями мероприятий по профилактике социального неблагополучия. Реализация Плана мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей (при наличии).	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		1,0
VII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, дизайн учреждения, группы	7.1. Оснащенность пособиями и дидактическим оборудованием образовательной среды в группах (центры) в соответствии с ООП и ФГОС ДО, оформление группы (тематичность, эстетичность, своевременность);	1,0
	7.2. Оформление родительских уголков, папки-ширмы, стендов (тематичность, эстетичность, своевременность);	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		25,0

Учитель-логопед		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты,	1.1. Участие учителя-логопеда в инновационной деятельности ДОУ (реализация проектов ДОУ);	1,0
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и т.д.). Результативность (выставки, фоторепортажи и т.п.): а) ежемесячно б) ежеквартально	1,5 1,0
	1.3. Публикация на сайте ДОУ, в журналах и в СМИ	1,0
	1.4. Участие в работе городских методических объединений: - посещение методических объединений; - посещение и представление собственного опыта работы в открытых формах, публичное выступление;	0,5 1,0
	1.5. Участие в профессиональных конкурсах, вебинарах, семинарах::	

методические, др.)	- на уровне ДОУ;	0,5
	- Интернет-конкурсы;	0,5
	- на уровне города (края);	1,0
	1.6. Взаимодействие с молодыми специалистами:	
	- проведение открытых занятий для молодых специалистов (студентов);	0,5
	- осуществление наставничества;	0,5
Максимальное количество баллов по критерию		7,5
II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в	2.1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в рамках диагностики и деятельности ППк;	1,0
	2.2. Участие в организации и работе ППк ДОУ; взаимодействие с ТППК;	1,0
	2.3. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников, разработка и реализация индивидуального плана коррекционной работы с детьми и родителями;	1,0
	2.4. Участие детей (семей воспитанников) в мероприятиях (соревнования, фестивали, конкурсы и др.) для детей с ОВЗ;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников в	3.1. Осуществление взаимодействия между всеми участниками коррекционного процесса и родителями через инновационные технологии.	1,0
	3.2. Консультирование родителей (законных представителей) в рамках работы Консультационного пункта ДОУ и воспитанников ДОУ;	1,0
	3.3. Удовлетворенность большего числа родителей и детей качеством оказываемых образовательных услуг - более 80%; - до 80%;	1,0 0,5
	3.4. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы учителя-логопеда;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
IV. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	4.1. Уровень и качество реализации и выполнения адаптированной основной образовательной программы: - 100 - 85% - 84 - 70%	1,0 0,5
	4.2. Участие учителя-логопеда в методической работе ДОУ (семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов и др.)	1,0
	4.3. Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ: член комиссии по аттестации педагогов ДОУ; член группы контроля и мониторинга ДОУ; член инновационной группы ДОУ;	1,0
	4.4. Участие в общественно-значимой деятельности:	
	- участие в утренниках, в работе творческих групп;	0,5
	- ведение кружковой (наличие программы);	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,5

V. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	5.1. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	1,0
	5.2. Отсутствие травматизма у детей во время образовательной деятельности;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
VI. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	6.1. Проведение социально-профилактических мероприятий по оказанию помощи семьям в решении возникших проблем. (Список детей. Реализация плана мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей. Отчет по реализации плана (конспект).	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		1,0
VII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, дизайн учреждения, группы)	7.1. Насыщенность пособиями и дидактическим оборудованием образовательной среды в логопедическом кабинете и группе (центр) в соответствии с АООП и ФГОС ДО, оформление группы (тематичность, коррекционная составляющая, своевременность);	1,0
	7.2. Оформление в ДОУ наглядных форм взаимодействия с участниками образовательного процесса для профилактики, преодоления различных нарушений у детей, консультирования родителей и педагогов.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		25,0

Педагог-психолог		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты, методические, др.)	1.1. Участие педагога-психолога в инновационной деятельности ДОУ (реализация проектов ДОУ);	1,0
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и т.д.). Результативность (выставки, фоторепортажи и т.п.): а) ежемесячно б) ежеквартально	1,5 1,0
	1.3. Публикация на сайте ДОУ, в журналах и в СМИ	1,0
	1.4. Участие в работе городских методических объединений: - посещение методических объединений; - посещение и представление собственного опыта работы в открытых формах, публичное выступление;	0,5 1,0
	1.5. Участие в профессиональных конкурсах, вебинарах, семинарах: - на уровне ДОУ;	0,5

	- Интернет-конкурсы;	0,5
	- на уровне города (края);	1,0
	1.6. Взаимодействие с молодыми специалистами:	
	- проведение открытых занятий для молодых специалистов (студентов);	0,5
	- осуществление наставничества;	0,5
Максимальное количество баллов по критерию		7,5
II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	2.1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в рамках диагностики и деятельности ППк;	1,0
	2.2. Организация ППк ДОУ; взаимодействие с ТПМПК;	1,0
	2.3. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников ДОУ, разработка и реализация индивидуального плана коррекционной, развивающей работы с детьми и родителями;	1,0
	2.4. Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период;	0,5
Максимальное количество баллов по критерию		3,5
III. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	3.1. Осуществление взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса и родителями через инновационные технологии и формы взаимодействия.	1,0
	3.2. Консультирование родителей (законных представителей) в рамках работы Консультационного пункта ДОУ и родителей воспитанников ДОУ;	1,0
	3.3. Удовлетворенность большего числа родителей и детей качеством оказываемых образовательных услуг - более 80%; - до 80%;	1,0 0,5
	3.4. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей и общественности на качество работы педагога-психолога;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		4,0
IV. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	4.1. Уровень и качество реализации и выполнения рабочей образовательной программы;	1,0
	4.2. Участие педагога-психолога в методической работе ДОУ (семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов и др.)	1,0
	4.3. Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ: член комиссии по аттестации педагогов ДОУ; член группы контроля и мониторинга ДОУ; член инновационной группы ДОУ;	1,0
	4.4. Участие в общественно-значимой деятельности:	
	- участие в работе творческих групп;	0,5
- ведение кружковой, клубной деятельности (наличие программы);	1,0	
Максимальное количество баллов по критерию		4,5
V.	5.1. Использование на практике	1,0

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	здоровьесберегающих технологий, методик, специальных занятий, упражнений направленных на формирование психического здоровья и психомоторных функций;	
	5.2. Создание психологических, социальных условий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОУ, педагогов и родителей;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
VI. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	6.1. Проведение социально-профилактических мероприятий с семьями. (Список детей. План мероприятий с родителями. Отчет по реализации плана (конспект));	1,0
	6.2. Реализация плана мероприятий с детьми группы риска, из социально неблагополучных семей).(Список детей. План. Отчет по реализации плана (конспект));	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
VII. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, дизайн учреждения, гр.	7.1. Оформление кабинета педагога-психолога и кабинета психологической разгрузки в соответствии с ФГОС ДО (тематичность, эстетичность, своевременность);	0,5
	7.2. Оформление в ДОУ наглядных форм взаимодействия с участниками образовательного процесса для профилактики, преодоления различных нарушений у детей, консультирование родителей и педагогов;	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		1,5
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		25,0
Помощник воспитателя		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1. Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм выдачи питания	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	2,0
	Отсутствие случаев пищевого отравления по вине помощника воспитателя, младшего воспитателя	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	2,0
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Шеф - повар		
1. Качество	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое	2,0

приготовления пищи и уровень обслуживания.	состояние помещений.	
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	2,0
	Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	2,0
	Отсутствие замечаний на несвоевременную выдачу пищи.	2,0
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		20
Кладовщик		
1.Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Осуществление взаимодействия с поставщиками.	2,0
	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов.	2,0
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	2,0
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Кухонный рабочий		
1.Высокая организация обслуживания воспитанников, содержания помещений учреждения.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения медосмотров.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество уборки.	2,0

	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	2,0
	Применение дезинфицирующих средств при уборке.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Повар		
1. Качество приготовления пищи и уровень обслуживания.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	2,0
	Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	2,0
	Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	Отсутствие замечаний на несвоевременную выдачу пищи.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Рабочий по обслуживанию и ремонту здания		
1. Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников.	2,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков ремонта.	2,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения медосмотров.	1,0
	Отсутствие замечаний на надлежащий порядок на рабочем месте.	1,0
	Своевременность выполнения заявок	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Машинист по стирке белья ремонту спецодежды		
1. Высокая организация обслуживания воспитанников.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество стирки белья.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных	2,0

	графика стирки.	
	Применение дезинфицирующих средств.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на своевременность стирки белья	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Уборщик служебных помещений		
1.Высокая организация обслуживания воспитанников, содержания помещений учреждения.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения медосмотров.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество уборки помещений.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	2,0
	Применение дезинфицирующих средств при уборке.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Кастелянша		
1.Высокая организация обслуживания воспитанников, содержания мягкого инвентаря в порядке	Отсутствие замечаний на качество хранения мягкого инвентаря.	2,0
	Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения медосмотров.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Своевременность обновления маркировки мягкого инвентаря.	2,0
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по учету материальных ценностей.	2,0
	Отсутствие замечаний по учету и своевременность списания мягкого инвентаря.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Сторож		
1.Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качественное выполнение функциональных обязанностей сторожа.	2,0

	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика дежурств.	2,0
	Уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	2,0
	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Дворник		
1. Высокая организация уборки территории.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на качественное выполнение функциональных обязанностей дворника	2,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	2,0
	Уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	2,0
	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Экономист		
1. Высокая организация обеспечения финансово – экономических вопросов	Выполнение работы по экономическому планированию направленному на организацию рациональной финансово-хозяйственной деятельности.	2,0
	Выполнение работы по осуществлению контроля над выполнением плановых заданий, отсутствие нарушений.	2,0
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	2,0
	Выполнение работ по подготовке проектов документов на закупки необходимых товаров, работ и услуг с учётом требований 44-ФЗ.	2,0
	Посещение мероприятий в рамках учреждения, городских мероприятий.	2,0

	Отсутствие пропусков работника по причине болезней (больничных листов).	1,0
	Отсутствие нареканий по соблюдению правил хранения документов строгой отчетности.	1,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12
Делопроизводитель		
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности МБДОУ	- Использование в работе программ MicrosoftWord, Excel и др., владение информационными технологиями.	2,0
	- Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	2,0
	- Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	2,0
	- Содержание компьютерной техники в исправном состоянии	2,0
	- Участие в разработке должностных инструкций, положений и др.	2,0
	-Работа по обновлению информационных стендов в ДОУ	2,0
Общее максимальное количество баллов по всем критериям		12

